

Quoi de neuf à l'ERREFOM ?

En 2015, l'annuaire
des acteurs de l'emploi,
de la formation et
de l'orientation
est devenu le...

OUQUIQUOI

Plus d'infos,
plus d'ergonomie,
plus beau !



www.ouquiquoi.errefom.fr

Les études de l'ERREFOM...



L'activité des organismes de formation en Basse-Normandie

En Basse-Normandie, la formation professionnelle continue constitue un véritable secteur économique générant près de 178 millions d'euros en 2013. Plus de 1 100 organismes de formation sont référencés en Basse-Normandie au 31/12/2013.

L'étude sur « L'activité des organismes de formation en Basse-Normandie » répond de manière synthétique à ces questions.

Les éléments présentés sont issus des bilans pédagogiques et financiers établis par les dispensateurs de formation déclarés dans la région de Basse-Normandie auprès du Préfet de région.

« L'activité des organismes de formation en Basse-Normandie », ERREFOM, juin 2015

A PARAÎTRE

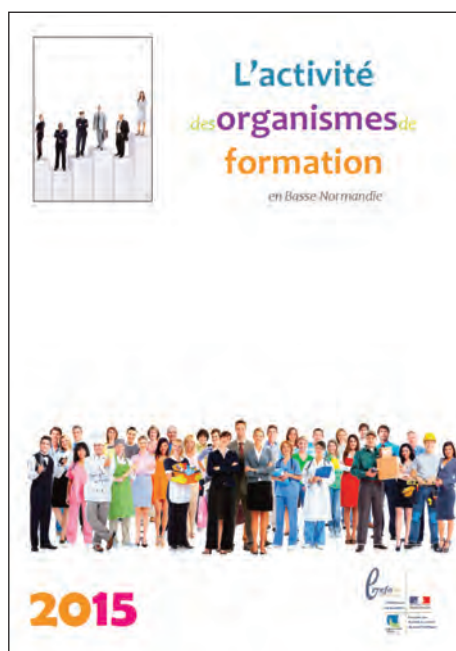


Panorama du monde associatif en Normandie

En partenariat avec la DRJSCS, et avec la collaboration de l'observatoire de l'économie sociale et solidaire de Basse-Normandie, l'ERREFOM vient de réaliser une étude sur les associations en Normandie (Haute et Basse-Normandie).

Selon les estimations, 1,3 million d'associations seraient en activité aujourd'hui en France, qu'elles soient gérées seulement par des bénévoles ou qu'elles s'appuient sur le salariat. Pour le territoire Normand l'estimation se situe entre 51 000 et 58 200 associations actives en 2014, soit autour de 4% des associations françaises.

Seule une minorité de ces associations sont employeuses : c'est le cas de 9 000 associations normandes qui emploient près de 89 000 salariés.



Quel est le statut de ces organismes ? Comment sont-ils répartis sur le territoire régional ? Comment est financée la formation ? Que représente la formation professionnelle en termes de stagiaires accueillis et d'heures de formation ?...

Comment se répartissent ces associations et leurs effectifs sur le territoire de la grande Normandie ? Quelles activités développent-elles ? Quels profils présentent les salariés associatifs ?

Le rapport donne tous les éléments d'information à travers un panorama statistique.

Il aborde également le sujet du bénévolat associatif.

A paraître fin 2015 : « Panorama du monde associatif », ERREFOM

Les transitions professionnelles des salariés en CIF en Basse-Normandie

Le FONGECIF dispose de nombreuses informations sur les bénéficiaires de Congé Individuel de Formation (l'âge, le sexe, le métier d'origine, le niveau de diplôme, la demande de formation, etc.). Ces informations, collectées par les conseillers FONGECIF auprès des bénéficiaires avec leur accord, sont capitalisées au sein d'une base de données interne au FONGECIF.

Soucieux de pouvoir faire partager la richesse de ces informations tout en conservant l'anonymat des salariés rencontrés, le FONGECIF s'est associé à l'ERREFOM afin de réaliser l'analyse statistique de ces données.

L'objectif de ce travail est de décrire les transitions professionnelles des salariés en formation dans le cadre d'un Congé Individuel de Formation (CIF). Il s'agit de décrire le passage entre l'emploi d'origine et la formation suivie dans le cadre de CIF sous l'angle du changement de domaine professionnel et de répondre à la question : « Les salariés suivent-ils des formations dans leur domaine de métier ou s'en éloignent-ils ? ».

A paraître début 2016 : « Les transitions professionnelles des salariés en CIF », ERREFOM

EN COURS



Métiers émergents et activités innovantes en Normandie

En partenariat avec le CREFOR (CARIF-OREF haut-normand), l'ERREFOM engage des travaux sur le thème des métiers émergents et des activités innovantes en Normandie.

Issus d'une commande des deux COPAREF normands (Comité Paritaire Interprofessionnel Régional pour l'Emploi et la Formation Professionnelle), les travaux engagés courant octobre 2015 s'inscrivent dans la recherche d'attractivité de la nouvelle région et devraient permettre de :

- repérer les secteurs d'activité et les familles de métiers les plus dynamiques sur la grande Normandie ;
- identifier les activités en développement et les métiers en évolution au sein des branches professionnelles repérées pour leur dynamisme.



Quels sont les métiers représentés sur le territoire bas-normand ?
Qui sont les professionnels exerçant ces métiers ?
Quelles sont les caractéristiques de l'offre et de la demande d'emploi dans ces professions ?
La nouvelle rubrique « Le métier en chiffres » répond à ces questions en dressant le portrait statistique des différentes familles de métiers.



Retrouver ici
des données
socio-économiques
sur le métier sélectionné.



En juillet dernier à Deauville, lieu symbolique à la veille de la réunification entre Haute et Basse-Normandie, l'Errefom accueillait les rencontres annuelles des Carif-Oref, avec la collaboration de son homologue haut-normand, le Crefor. En présence de nombreux institutionnels et partenaires, les représentants des Carif-Oref venus de 20 régions différentes se sont penchés sur plusieurs thèmes qui les interpellent dans le cadre des réformes de la formation professionnelle et des territoires. L'efficacité de leur appui aux actions publiques est un des enjeux à relever en particulier dans le cadre du SPRO et du CEP, dans celui de l'approche des compétences comme sur la qualité de la formation, mais aussi dans le domaine de la lutte contre l'illettrisme.

Quoi de neuf à l'ERREFOM ?

Rencontre annuelle des Carif-Oref en Normandie...

Les Carif-Oref, boîtes à outils pour le déploiement de la réforme

De nombreux axes de travail se sont ouverts pour les Carif-Oref avec la réforme de mars 2014. Ils disposent déjà d'une palette d'outils permettant de répondre aux attentes des acteurs de l'accueil, de l'information, de l'orientation et de l'accompagnement. Il leur faut cependant adapter leurs réponses et produits aux différents publics – y compris le grand public – ainsi qu'aux attentes et besoins diversifiés des conseillers en évolution professionnelle et des réseaux SPRO.

L'appropriation des données socio-économiques est un enjeu majeur dont le processus assez récent reste à construire, du moins à consolider et à travailler dans une démarche de mutualisation.

Bien identifiés dans le domaine de la professionnalisation, les Carif-Oref ont un rôle majeur à jouer dans l'aide à cette appropriation de ces données comme des outils d'information mobilisables par les acteurs et le public. C'est aussi le cas dans bien d'autres domaines pour accompagner les mutations en cours : qualité de l'offre de formation, socle de compétences...

Les Carif-Oref apportent également leur aide aux Coparef pour la constitution des listes éligibles au CPF et donner de la lisibilité à l'offre de formation

dans ce domaine. Leurs bases de données sont fortement mobilisées dans le système d'information national mis en place.

Les Carif-Oref, « vigies » de l'emploi-formation-orientation

Carine Seiler (consultante à Sémaphore Conseil), présente aux rencontres, a accompagné pendant quelques mois le réseau des Carif-Oref dans la réflexion sur son projet associatif et ses missions.



Pour elle, ce qui fait la force des Carif-Oref et les définit, c'est leur rôle de « vigies » dans de multiples domaines : observation de l'évolution des compétences, besoins socio-économiques, offre de formation, évolutions législatives... Vigies également face aux insuffisances du système ainsi qu'aux difficultés rencontrées par les professionnels dont ils ont la charge en termes de professionnalisation et d'animation.



Rencontres Inter-régionales

1^{er}, 2 et 3 juillet 2015 - Deauville



Si ces intermédiaires rencontrent des difficultés, les bénéficiaires qu'ils accompagnent vont eux-mêmes en rencontrer dans la conduite de leur parcours, quelle que soit la problématique (socle, illettrisme...). Les Carif-Oref doivent s'autoriser la tenue de ce rôle de veille, d'alerte et de facilitation, très important au regard de tout ce qui peut « gripper la machine ».

Les rencontres ont éclairé de nombreux sujets. Beaucoup de temps forts à travers les tables rondes et les ateliers ont montré que les Carif-Oref savaient travailler ensemble, mettre en lumière les enjeux et les sujets qui sont les leurs. Ils sont au rendez-vous malgré les incertitudes du moment.

On sent par ailleurs une fierté d'appartenance, une fierté de ce qui est mené à l'échelle de chaque structure et à l'échelle du réseau, une dynamique dans la conduite des actions et une clairvoyance sur les enjeux et les freins. Déontologie et qualité sont également au cœur des préoccupations.



Ces rencontres ont permis de réaffirmer deux choses :

- La force et le potentiel de ce réseau, son intelligence collective,
- La capacité à débattre, échanger, rester en veille, apprendre des uns des autres et progresser encore en évitant le risque de dispersion dans leur mission de service public.

... le tout, dans un esprit de convivialité !



Retrouver le retour détaillé des rencontres dans la revue du Crefor (Carif-Oref Haute-Normandie)
http://infodoc.crefor-hn.fr/doc_num.php?explnum_id=11341

Au sujet des Carif-Oref, voir aussi :

- Le numéro 51 de Point-Virgule (juillet 2015), page 28

- le site du réseau des Carif-Oref :
www.intercariforef.org/reseau