



LIRE

Consulter

Espace DOC

Emprunter

Découvrez les dernières parutions
(ouvrages, études, articles...)
sur **les secteurs d'activité et les métiers**
repérées par le centre de ressources de l'Errefom.



Pour toute information, contacter :
Valérie LEROY (documentaliste)
vleroy@errefom.info / tel. 02 31 46 98 74





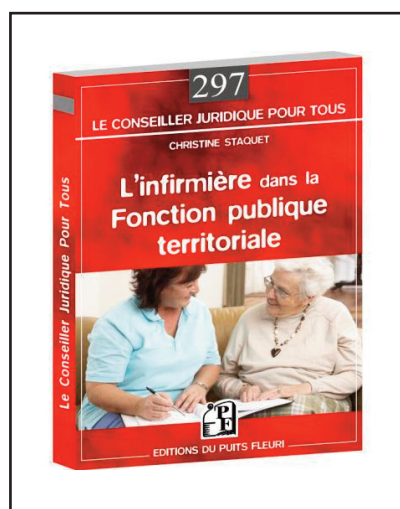
L'infirmière dans la fonction publique territoriale

Christine STAQUET

EDITIONS DU PUIT FLEURI - octobre 2013 – coll. *Le conseiller juridique pour tous* (n°297) - 155 p.

Ce livre a pour objectif de répondre aux questions des personnes qui envisagent de devenir infirmière dans la fonction publique territoriale de la filière médico-sociale. Outre la procédure d'accès à un poste d'infirmière territoriale, sa rémunération et les conditions de travail dans lesquelles elle exerce, cet ouvrage apporte moult réponses grâce à l'expérience de son auteur.

Cote : SEC 226



La filière équine : métiers et formations

Claire CORDILHAC / Elodie FARMAN / Anne-Fleur DAVID / Muriel LETERTRE
ONISEP Basse-Normandie / Equi-Resources

ONISEP BASSE-NORMANDIE - septembre 2013 – 88 p. ; photos, graphiques
Guide qui bénéficie du soutien financier du Fonds social européen et de la Région Basse-Normandie.

En France, la filière équine représente environ 77 000 emplois. Plus de 10 % d'entre eux se trouvent en Basse-Normandie, région du cheval par excellence.

Ce document vise à faire connaître la filière et ses métiers et s'adresse à tous ceux que la filière équine attire : élèves et étudiants, adultes en reconversion ou demandeurs d'emploi.

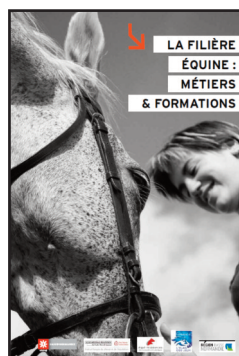
Il présente tour à tour la filière équine et les métiers du cheval classés en six domaines : sports et loisirs / cheval en ville et cheval attelé / courses / élevage / santé, soins, comportement / commerce et métiers connexes.

Près de 50 métiers sont décrits avec pour certains des informations sur la formation et le témoignage d'un professionnel en exercice.

Cote : SEC 215

En téléchargement à partir de l'adresse suivante :

<http://www.onisep.fr/Mes-infos-regionales/Basse-Normandie/Toute-l-actualite/La-filiere-equine-metiers-formations>



La répartition des hommes et des femmes par métiers : une baisse de la ségrégation depuis 30 ans

DARES - Revue DARES ANALYSES
n° 079 - décembre 2013 - 13 p.

Durant les 30 dernières années, l'indice de ségrégation a diminué de quatre points en France, passant de 56 en 1983 à 52 en 2011. Cette évolution de la ségrégation est imputable à un nombre limité de métiers. Le recul de la part dans l'emploi de métiers très féminins tels que les agents d'entretien, les secrétaires et les ouvriers non qualifiés du textile et du cuir a fortement contribué à réduire la ségrégation au cours des trois dernières décennies. Le développement de la mixité dans des métiers très qualifiés comme les cadres de la fonction publique et les professionnels de l'information et de la communication a également participé à cette baisse. Au contraire, la croissance des métiers d'aide à la personne et de la santé, pour la plupart largement féminisés, a renforcé la ségrégation.

En téléchargement à l'adresse suivante :
<http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2013-079.pdf>

Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



Les formations et les métiers de la petite enfance : quels points communs pour accompagner les changements de structure des jeunes enfants

Bénédicte GALTIER

DRESS - Revue DOSSIERS SOLIDARITE ET SANTE - novembre 2013 - 16 p.

Cette étude porte sur la formation des professionnels peu qualifiés en charge des enfants de zéro à six ans : assistants maternels, assistants familiaux, auxiliaires de puériculture, agents titulaires du CAP Petite enfance travaillant en crèche, animateurs de centres de loisirs et agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (Atsem).

En s'appuyant sur l'examen des référentiels d'activités et de compétences qui définissent les contenus des formations, elle met en lumière l'existence d'un socle commun de connaissances et de pratiques dans les lieux d'accueil et d'éducation.

Les entretiens réalisés auprès d'une cinquantaine de professionnels conduisent néanmoins à identifier quatre univers professionnels assez différenciés qui offrent peu d'occasions de mobilité et de passerelles entre les structures. La prise en compte des expériences et des aspirations individuelles, combinée à une démarche de formation continue, peuvent à cet égard favoriser les évolutions professionnelles et faciliter pour les jeunes enfants une meilleure transition d'un secteur à l'autre.

En téléchargement à l'adresse suivante :

<http://www.drees.sante.gouv.fr/les-formations-et-les-metiers-de-la-petite-enfance,11222.html>

Les métiers artistiques : des conditions d'emploi spécifiques, des disparités de revenus marquées

Marie GOUYON / Frédérique PATUREAU

INSEE – novembre 2013 - 22 p.

Dossier issu de la publication de l'Insee France, portrait social

Cette étude porte sur un ensemble composite des métiers de la création et de l'interprétation : artistes et techniciens du spectacle, auteurs littéraires, artistes des arts visuels, professionnels des arts graphiques, de la mode et de la décoration et des métiers d'art.

Les professionnels qui exercent un métier artistique sont presque deux fois plus nombreux qu'au début des années 1990.

En 2009, 365 000 personnes travaillent à titre principal en tant qu'artistes, auteurs, photographes, graphistes, designers, artisans ou ouvriers d'art ou encore personnels technico-artistiques des spectacles. Ces professionnels exercent leur métier dans le champ des activités artistiques, mais aussi au-delà, par exemple dans l'industrie, la publicité ou le commerce...

L'étude vise à déterminer en quoi les métiers de la création se distinguent des autres métiers. Leurs caractéristiques sont-elles propres à l'ensemble des métiers artistiques ou plutôt à certains d'entre eux ? Quelle est aujourd'hui la réalité d'exercice de ces métiers en termes de statut d'emploi, de conditions de travail et de rémunération ?

En téléchargement à l'adresse suivante :

http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/FPORSOC13j_D4_artistiques.pdf

Les métiers de l'agriculture et de la forêt

ONISEP - Marne-la-Vallée – décembre 2013 - collection Parcours - 160 p. ; photos

Ce document décrit une vingtaine de métiers de l'agriculture et de la forêt, via des fiches détaillées et des interviews de professionnels. Les métiers sont répertoriés en quatre grands domaines d'activités : cultures, élevage, forêt, commerce et conseil. Egaleme nt au sommaire :

- un reportage en images dans une exploitation de polyculture-élevage
- un tour d'horizon complet des différentes filières d'études
- des informations sur les perspectives d'emploi
- des conseils pour débiter
- un guide pratique qui répertorie les sites utiles et la liste des formations avec les établissements qui y préparent.

Cote : SEC 254U



Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



**Derniers titres
de la collection "Parcours"
disponibles au centre de ressources :**

**Les métiers du transport
et de la logistique**
novembre 2013

Cote : SEC 254G

**Les métiers de l'enseignement,
de l'éducation et de la formation**
octobre 2013

Cote : SEC 254Y

**Les métiers de l'architecture,
de l'urbanisme et du paysage**
octobre 2013

Cote : SEC 255N

**Les métiers des langues
et de l'international**
août 2013

Cote : SEC 254C

**Les métiers
de la fonction ressources humaines**
APEC - 2013 - collection Les Référentiels
des métiers cadres - 159 p.

Pratique et opérationnel, ce référentiel se compose d'une série de fiches décrivant dans le détail, les missions, les profils, les compétences de 17 métiers incontournables, illustrés par le témoignage de cadres en activité. Les fiches y sont regroupées en quatre familles : les métiers stratégiques et généralistes, les métiers de l'organisation et de l'administration RH, les métiers du développement des ressources humaines, les métiers du conseil en ressources humaines. Dans la dernière partie, toutes les références nécessaires sont listées : organismes institutionnels, associations et fédérations professionnelles, établissements de formation, publications et sites Internet.

En téléchargement à partir de l'adresse suivante :
<http://recruteurs.apec.fr/Recrutement/Marche-de-l-emploi/Tous-les-focus/Referentiels-metiers>

Cote : DS 11

Les métiers du paysage
ONISEP - août 2013 – coll. Zoom sur les
métiers - 32 p. ; photos
Réalisée dans le cadre de la convention
générale de coopération signée entre
le ministère en charge de l'Agriculture
et l'Unep – Les entreprises du paysage

Du jardinier à l'ingénieur paysagiste, près de 180 000 experts du végétal et du paysage interviennent dans notre quotidien. Chacun selon ses qualifications, ces professionnels contribuent à notre bien-être tout en protégeant notre environnement. Ce document propose le portrait d'une vingtaine de professionnels du paysage. Ils racontent comment dans des métiers très variés, chacun exerce ses compétences pour concevoir, réaliser et entretenir les espaces paysagers. Un schéma des études complète cette édition.





**Derniers titres
de cette collection disponibles
au centre de ressources :**

Les métiers au service du handicap
janvier 2013

Cote : DS 9

**Les métiers de la propreté
et des services associés**
janvier 2013

Cote : DS 11



Les métiers et leurs territoires

*Jean-Michel FLOCH / Frédéric LAINE
INSEE - Revue INSEE PREMIERE – n° 1478
décembre 2013 - 4 p.*

Beaucoup de métiers sont répartis de façon relativement uniforme entre les régions. Pour certains métiers, cependant, de fortes disparités régionales existent, liées à l'histoire économique des territoires, à leur spécialisation sectorielle et aux stratégies d'implantation des entreprises. Cette étude fait le point.

En téléchargement à l'adresse suivante :
<http://www.insee.fr/fr/ffc/ipweb/ip1478/ip1478.pdf>

**Perspectives de carrière
en Basse-Normandie : 23 secteurs
professionnels répondent**

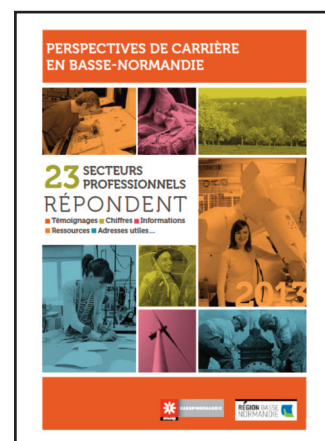
*ONISEP BASSE-NORMANDIE - 2013
28 p. ; photos*

*Guide réalisé dans le cadre des chartes
qualité emploi-formation avec le sou-
tien financier de la Région Basse-Nor-
mandie*

Ce guide est un incontournable pour connaître les spécificités des secteurs professionnels bas-normands. 23 acteurs régionaux y présentent leur activité : chiffres clés, témoignages, attentes des employeurs, sites Internet.

Au sommaire : les énergies renouvelables / le bâtiment / les travaux publics / l'agriculture / la filière équine / les industries technologiques / les services de l'automobile / le transport et la logistique / la plasturgie et les composites / le nautisme / la communication et les industries graphiques / le numérique / le secteur de la mode / le commerce et la distribution / l'hôtellerie-restauration / les industries alimentaires / la filière automobile / la propreté et services associés / le sanitaire, le social et le médico-social / le spectacle vivant / la fonction publique territoriale / l'économie sociale et solidaire / l'artisanat.

En téléchargement à partir de l'adresse suivante :
<http://www.onisep.fr/Mes-infos-regionales/Basse-Normandie/Toute-l-actualite/Perspectives-de-carriere-en-Basse-Normandie>



Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



Répertoire des métiers territoriaux

CNFPT – décembre 2013 – 781 p.

Ce répertoire décrit en près de 300 fiches tous les métiers de la fonction publique territoriale.

Le document est structuré en cinq grandes parties qui correspondent aux plus grands champs d'intervention de la fonction publique territoriale : pilotage et management des ressources / politiques d'aménagement et de développement territorial / interventions techniques / services à la population / sécurité.

Il présente chaque métier sous forme de fiches pratiques : intitulé, famille, domaines d'activités, description du métier, activités / compétences techniques... Sont également précisées les correspondances avec d'autres nomenclatures de métiers : celle de la fonction publique hospitalière, celle de l'Etat (Répertoire interministériel des métiers de l'Etat - Rime), celle de Pôle emploi (Répertoire opérationnel des métiers et des emplois - Rome).

En consultation à l'adresse suivante :

<http://www.cnfpt.fr/repertoire-metiers/appli.html>



Services à la personne : constats et enjeux

Hélène GARNER / Frédéric LAINE

COMMISSARIAT GENERAL A LA STRATEGIE ET A LA PROSPECTIVE - Revue L'ESSENTIEL - septembre 2013 - 8 p.

Les services à la personne connaissent depuis dix ans un constant développement, pour répondre aux enjeux démographiques de notre société. Alors qu'ils représentent près de 5% de l'emploi, et que plus de 150 000 postes d'aides à domicile devraient être créés au cours des dix prochaines années, cet environnement professionnel doit relever de nombreux défis en termes de qualité des emplois et de structuration de l'offre, lesquels ne pourront se faire sans une évaluation plus fine de l'efficacité des mécanismes fiscaux à l'oeuvre. Au sommaire : un secteur fragmenté et pluri-révoque / un mode d'exercice partagé entre l'emploi direct et l'intervention de prestataires aux missions diverses / les bénéficiaires de services à la personne / des perspectives d'emploi importantes dans les services à la personne / conclusion / annexes.

En téléchargement à l'adresse suivante :

<http://www.strategie.gouv.fr/blog/wp-content/uploads/2013/09/lessentiel-services-personnes-OK.pdf>

VU DANS LA PRESSE...

Le brand manager, mouton à cinq pattes du marketing ?

Julie TADDUNI – Revue COURRIER CAIRES – n°77 – décembre 2013 / janvier 2014 – pp. 62-63

Le brand management consiste à opérer un développement stratégique d'une marque. Une tâche à la fois multiple et complexe qui demande un parfait équilibre entre rigueur et créativité.

L'industrie veut adapter son offre de formation à ses nouveaux métiers

Billy KNOCK – Revue L'INFFO FORMATION – n°846 – 15 / 31 décembre 2013 pp. 20-21

L'industrie paraît sombrer dans une crise interminable, alors qu'à en croire le ministère du Redressement productif, il connaît – ou va connaître – de forts besoins de recrutement. Les industriels, en attendant ces jours meilleurs, optent pour la formation des présents à l'évolution, effective, des métiers.

Chargé de l'emploi et des compétences : le trait d'union entre le recrutement et la formation

Maud PARNAUDEAU – Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS – n°46/2200 – 9 décembre 2013 - p. 64

Dans un contexte de diminution des ressources et de vieillissement des agents, les chargés de l'emploi et des compétences ont pour mission de mettre en oeuvre la politique de recrutement et de formation. Les "véritables" postes de ce type restent assez peu développés dans les collectivités.

Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



Juriste territorial : une fonction clé face à la montée en puissance des enjeux juridiques

Brigitte MENGUY - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°45/2199 - 2 décembre 2013 - p. 78

Le juriste territorial a vu son rôle profondément modifié face à la montée en puissance des enjeux juridiques auxquels sont confrontées les collectivités. Réglementation de plus en plus complexe, judiciarisation de la vie locale sont autant de raisons qui ont hissé le juriste territorial à un rôle clé de la collectivité.

Chargé de mission numérique : une fonction aux multiples facettes, qui évolue aussi vite que les usages

Julie KRASSOVSKY - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°44/2198 - 25 novembre 2013 - p. 74

La question des usages numériques a pris largement sa place dans les collectivités. L'évolution rapide des moyens de communication oblige les agents qui en sont chargés à se renouveler sans cesse et à adapter leur offre.

Sage-femme territoriale : pilier de la mission de prévention de la protection maternelle et infantile

Sophie LE GALL - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°43/2197 - 18 novembre 2013 - p. 84

Les sages-femmes territoriales sont clairement identifiées par leurs partenaires comme des actrices clés du suivi global de la grossesse. Le public, bien que demandeur, peut encore les associer au contrôle et non au soutien. Pourtant, la pratique de la sage-femme territoriale est fortement axée sur l'écoute et l'accompagnement social.

Directeur du protocole : au cœur de la pression événementielle et du quotidien de l' élu

Danielle VAN SANTEN - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°42/2196 - 11 novembre 2013 - p. 78

Garant de l'image de l'institution, le directeur ou chef du protocole exerce un métier lourd de responsabilités. Il doit garantir le "zéro faute" dans l'accueil, l'organisation des événements et la gestion des relations publiques.

Chargé d'accueil : une montée en compétences pour une relation différente avec l'usager

Maud PARNAUDEAU - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°41/2195 - 4 novembre 2013 - p. 78

L'accueil est devenu une fonction stratégique pour les collectivités territoriales en termes d'image et de qualité du service public. Les chargés d'accueil ont vu leurs missions se diversifier et se professionnaliser.

Responsable grands comptes : allier polyvalence et expertise

Innocentia AGBE - Revue COURRIER CAIRES - n°76 - novembre 2013 - pp. 60-61

Le responsable grands comptes est un commercial, pas exactement comme les autres. Afin notamment de fidéliser son portefeuille de clients particulièrement importants pour son entreprise, il doit être en mesure de tenir des négociations de haut vol. Sa force aujourd'hui est d'être un véritable touche-à-tout, capable en même temps d'avoir une position d'expert.

Community manager : un nouveau régulateur de comptes pour les collectivités

Laurence DENES - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°40/2194 - 28 octobre 2013 - p. 76

Pour animer les communautés des comptes Facebook, Twitter et autres Flickr des organisations, un nouveau métier a fait son apparition : le community manager. Ce métier constitue une piste sérieuse d'évolution professionnelle, voire de reconversion.

Médiateur de la propreté : restaurer le dialogue sur l'espace public avec ses différents usagers

Danielle VAN SANTEN - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°39/2193 - 21 octobre 2013 - p. 74

Face à la montée des exigences des riverains en matière de propreté et à la persistance des comportements inciviques, le médiateur de la propreté établit la relation entre les administrés, les équipes opérationnelles de la propreté et la municipalité.

Médecin territorial : des professionnels de santé en voie de disparition ?

Sophie LE GALL - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°38/2192 - 14 octobre 2013 - p. 80

Malgré des besoins croissants, les médecins sont de moins en moins nombreux à exercer dans la fonction publique territoriale. L'absence de revalorisation de leur statut pèse sur le recrutement.

Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



Chargé de prévention « déchets » : un coup d'accélérateur donné aux programmes locaux de prévention

Frédéric VILLE - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n° 37/2191 - 7 octobre 2013 - p. 76

Le recrutement des chargés de prévention "déchets" bat son plein dans le cadre de la mise en place des programmes locaux de prévention. Ces agents doivent mener des opérations pour limiter la production de déchets.

Responsable des services généraux : une profession en vogue

Chloé GOUDENHOFT - Revue COURRIER CADRES - n°75 - octobre 2013 - pp. 60-61

Le responsable des services généraux est l'homme à tout faire de l'entreprise. Il s'occupe de la gestion des biens immobiliers, des fournitures et de tous les services qui permettent aux salariés de travailler dans un environnement adéquat. Jusque-là peu considéré, le métier se professionnalise et intéresse de plus en plus recruteurs comme candidats.

Conseiller en prévention des risques professionnels : un « empêqueur de tourner en rond » devenu partenaire de la collectivité

Maud PARNAUDEAU - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°36/2190 - 30 septembre 2013 - p. 68

La prévention des risques, en particulier psychosociaux, se mue en un véritable enjeu des ressources humaines pour les collectivités. Pour être utile, le conseiller en prévention doit être perçu comme un allié des services.

Chargé de mission « Europe » : un rôle et des missions stratégiques à valoriser auprès des porteurs de projets

Maud PARNAUDEAU - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n° 35/2189 - 23 septembre 2013 - p. 80

Le chargé de mission "Europe" permet aux collectivités territoriales, confrontées à une baisse de leurs ressources, de mener des projets subventionnés par des financements européens.

Agent territorial spécialisé des écoles maternelles

Stéphanie MARSEILLE - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°33/2187 - 9 septembre 2013 - p. 74

La réforme des rythmes scolaires modifie les horaires de travail et les tâches des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (Atsem).

Médiateur : un démineur de conflits qui doit trouver sa place entre administration et usagers

Sophie LE GALL - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°32/2186 - 2 septembre 2013 - p. 70

La nomination d'un médiateur, à l'initiative des élus, fait encore figure d'exception. Positionné entre la collectivité et l'utilisateur, ce professionnel doit s'intégrer dans les services tout en clarifiant son champ d'intervention auprès du public.

Les métiers de l'aquaculture

Revue PRESENCE - n° 219 - septembre / octobre 2013 - pp. 10-13

L'aquaculture désigne toutes les activités de la production animale ou végétale en milieu aquatique. En bord de mer, de rivière ou d'étang, elle concerne les productions de poissons, de coquillages, de crustacés ou encore d'algues. Rencontres avec des professionnels épanouis et performants (technicien serres chaudes, technicien d'écloserie, soigneur-technicien en aquariologie, animateur-soigneur).

L'agroéquipement recrute !

Revue PRESENCE - n° 218 - juillet / août 2013 - pp. 10-13

Les débouchés se trouvent chez les constructeurs, les distributeurs, concessionnaires ou agents, les entreprises et les coopératives. Rencontre avec des professionnels en Loire-Atlantique, tous passionnés par leur métier (technicien SAV export, technicien prototype SAV, responsable magasin pièces détachées, entrepreneur de travaux agricoles, technicien produit).



Contact :

ERREFOM

Unicité - 10 rue Alfred Kastler - 14000 Caen

Tél : 02 31 95 52 00 - Fax : 02 31 95 54 30

site : www.errefom.info

Documentalistes :

Sylvie LAILLIER, Valérie LEROY

Claire PIZY, Nathalie RIANDIÈRE LA ROCHE

e-mail : doc@errefom.info