



LIRE

Consulter

Espace DOC

Emprunter

Découvrez les dernières parutions
(ouvrages, études, articles...)
sur **les secteurs d'activité et les métiers**
repérées par le centre de ressources de l'Errefom.



Pour toute information, contacter :
Valérie LEROY (documentaliste)
vleroy@errefom.info / tel. 02 31 46 98 74





Aides-soignants : un accès rapide au premier emploi

Clémentine COLLIN

Drees – Revue *ETUDES ET RESULTATS* –
n° 923 – juillet 2015 – 6 p. ; tableaux,
graphiques

Le nombre des étudiants diplômés à l'issue de la formation d'aides-soignants augmente au fil des ans. On en compte 22 000 en 2012, soit près du double par rapport à 2000.

L'insertion professionnelle des diplômés est peu sensible à la conjoncture. Parmi les trois générations de diplômés étudiés (2001, 2004 et 2007), 80% d'entre eux trouvent leur premier emploi en moins d'un mois, même s'il ne s'agit pas toujours d'un emploi stable.

Trois ans après leur formation, les aides-soignants occupent plus souvent que les autres diplômés de niveau équivalent un emploi à durée indéterminée (CDI ou fonctionnaire).

Etre infirmier(ère)

Dorsafe BOURKIA

EDITIONS LIEUX DITS – coll. *Etre* - février
2015 – 112 p. ; photos

Le métier d'infirmier est un beau métier très exigeant, aux nombreuses responsabilités, qui nécessite à la fois savoir-faire technique et qualités relationnelles. Des milliers de postes sont à pourvoir en France.

Les infirmiers peuvent choisir de travailler auprès de tous types de population et dans tous types de lieux. De nombreux récits et témoignages retracent leur quotidien dans ces différentes situations de travail et détaillent les études nécessaires et les possibilités d'évolution. Au fil des pages, infirmières et infirmiers expriment aussi leur plaisir et leurs frustrations au travail et revendiquent les valeurs humaines qui donnent tout son sens à l'exercice de ce métier.

Cote : SEC 152R

Dans la même collection :

Etre bibliothécaire

Claude POISSENOT / Sabine NOEL
juin 2014 – 112 p. ; photos

Cote : SEC 152Q



En téléchargement à l'adresse suivante :

<http://www.drees.sante.gouv.fr/IMG/pdf/er923.pdf>





L'émergence d'une filière EMR en France : quelles perspectives pour l'emploi et la formation ? Le cas de l'éolien offshore posé

Gérard PODEVIN

Centre de recherche en économie et management (CREM)

CEREQ - Revue NET.DOC – n° 136 - mai 2015 – 136 p.

Le Céreq s'est engagé aux côtés du ministère de l'Ecologie, du Développement durable et de l'Energie (CGDD) dans un programme d'étude sur l'impact des problématiques environnementales et de développement durable sur les métiers et les formations. Le secteur des énergies marines renouvelables (EMR) constitue l'un des secteurs appartenant au champ des "éco-activités" étudié.

Ce rapport identifie les métiers concernés par l'émergence de la filière ainsi que les formations nécessaires à l'adaptation des métiers existants qui doivent dans bien des cas s'adjoindre des compétences additionnelles. Il propose également une série de préconisations relatives à l'emploi, à la formation, ainsi qu'à la coordination sur les territoires.

En téléchargement à partir de l'adresse suivante :

<http://www.cereq.fr/index.php/publications/Net.Doc/L-emergence-d-une-filiere-EMR-en-France-queelles-perspectives-pour-l-emploi-et-la-formation-Le-cas-de-l-eolien-offshore-pose>

Le métier d'éducateur de jeunes enfants : un certain regard sur l'enfant

Daniel VERBA

LA DECOUVERTE – coll. Alternatives sociales / Les métiers du social – 2014 – 304 p.

Travailleurs sociaux, les éducateurs de jeunes enfants exercent une fonction d'accueil et d'accompagnement des jeunes enfants et de leurs familles. Intervenant dans des établissements socioéducatifs et médicosociaux, ils sont devenus aujourd'hui des acteurs essentiels des politiques de développement territorial.

Qui sont ces spécialistes de la petite enfance ? Pourquoi choisissent-ils cette profession ? Comment sont-ils formés ? Quelles sont leurs fonctions ? Que disent-ils de ce qu'ils font ? Telles sont les questions directrices de cet ouvrage.

Cote : SEC 294



Les métiers auprès des enfants

Onisep – avril 2015 – coll. Parcours – 152 p. ; photos

Beaucoup de jeunes rêvent d'exercer un métier auprès des enfants. Une chance, les besoins en personnel qualifié et motivé sont criants dans la plupart des secteurs où interviennent les professionnels de l'enfance. Qu'il s'agisse de l'enseignement, de l'éducation, de la petite enfance, de la santé ou du social.

Ce guide décrit une trentaine de métiers, classés en quatre familles : éducation, santé, protection, loisirs.

On y trouve également :

- un reportage "en images" au multi-accueil Helen Keller, à Noisy-le-Sec (93)
- un tour d'horizon complet des différentes filières d'études
- des informations sur les perspectives d'emploi
- des conseils pour débiter
- un guide pratique avec le carnet d'adresses des formations, le mode d'emploi des inscriptions, des ressources de l'Onisep, des sites utiles pour aller plus loin et un lexique.

Cote : SEC 255C



Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



Dans la même collection :

Les métiers auprès des animaux

mars 2015 – 144 p. ; photos

Cote : SEC 255D



Pour acheter les documents édités par l'Onisep, rendez-vous à la librairie régionale Onisep, 21 rue du Moulin-au-Roy à Caen. Renseignements au 02 31 56 64 74.

Les métiers au service du handicap

Onisep – avril 2014 – coll. Zoom sur les métiers - 48 p. ; photos

Brochure réalisée dans le cadre de la convention de partenariat signée entre le Centre national d'information sur la réadaptation (Cnir) et l'Onisep.

Environ 270 000 professionnels exercent dans le secteur médico-social au service des personnes en situation de handicap, sans compter les autres acteurs du secteur privé ou public. Les besoins en recrutements sont réels dans l'accompagnement et le soin, l'enseignement, l'insertion sociale et professionnelle, l'accessibilité. Près de 40 métiers, exigeants et tournés vers l'humain, sont présentés dans ce numéro. Les professionnels interviewés évoquent avec enthousiasme leur quotidien auprès de personnes présentant des troubles des fonctions auditives, cognitives, intellectuelles, motrices, psychiques, visuelles...

Egalement au sommaire : un point sur les formations. Du CAP au bac +10, de nombreuses voies de formation existent. Elles sont présentées sous la forme de questions pratiques : Quel bac pour suivre une formation du secteur social ? Existe-t-il des formations accessibles sans le bac ? Un schéma des études complète l'information.

Cote : DS 9



Les métiers de la psychologie

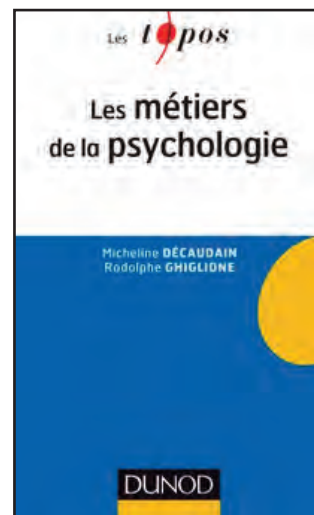
Micheline DECAUDAIN / Rodolphe GHIGLIONE

DUNOD – coll. Les topos – avril 2013 (2ème édition) – 116 p.

Cet ouvrage dresse d'une part un portrait général du psychologue praticien (dimension statutaire, éthique et déontologie), et propose, d'autre part, un panorama des différents métiers de la psychologie aujourd'hui.

Il rend compte de l'identité professionnelle du psychologue : chronologie des principaux éléments de sa construction, cadre légal de son exercice, situation de sa profession par rapport aux autres professions "psy". Il retrace ensuite l'histoire de la psychologie clinique, et expose la pratique du psychologue clinicien à travers cinq contextes d'exercice professionnel. Enfin, il analyse l'évolution des métiers liés à l'éducation et à la formation (psychologues scolaires, conseillers d'orientation et formateurs) et en montre la diversité.

Cote : SEC 275



Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



Les métiers en 2022 : résultats et enseignements

Julie ARGOUARC'H / Cécile JOLLY / Frédéric LAINE

Dares / France Stratégie (Commissariat général à la stratégie et à la prospective)

France STRATEGIE - juillet 2014 – 68 p. ;
graphiques, tableaux

Rapport du groupe Prospective des métiers et des qualifications.

Ce rapport sur les métiers en 2022 actualise les dernières perspectives d'évolution des ressources en main d'œuvre et de l'emploi par métier et domaine professionnel à l'horizon 2022.

Il présente trois scénarii : un scénario central correspondant à une sortie de crise progressive, contrainte par l'ajustement des finances publiques, un scénario "de crise" envisageant une dégradation tendancielle de la compétitivité, et un scénario "cible" de rebond de l'économie française.

Selon le scénario envisagé, entre 735 000 et 830 000 postes par an seraient à pourvoir entre 2012 et 2022. Environ 80% de ces "postes à pourvoir" correspondent à des départs en fin de carrière, les autres sont des créations nettes d'emploi.

Cet exercice de prospective des métiers et des qualifications met en évidence quelques tendances lourdes notamment marquées par la poursuite de la tertiairisation des emplois et une relative polarisation des emplois (croissance de l'emploi qualifié, au détriment des emplois moyennement qualifiés).

En téléchargement à partir de l'adresse suivante :

<http://www.ladocumentationfrancaise.fr/rapports-publics/144000378/>

Les métiers ont-ils un sexe ? Pour sortir des sentiers battus de l'orientation des filles et des garçons

Françoise VOUILLOT

BELIN - coll. Egal à égal – septembre 2014 – 70 p.

En France, seuls 12% des métiers sont mixtes. Aux hommes, la production et l'ingénierie, aux femmes, l'éducation, la santé, le social. Existerait-il des métiers plutôt féminins ou plutôt masculins ? Filles et garçons auraient-ils des aptitudes spécifiques qui les orienteraient "naturellement" vers des professions différentes ? L'objet de ce livre est de démonter les ressorts de la division sexuée du travail, porteuse d'inégalités, et de révéler tout l'intérêt pour la société d'une réelle mixité des métiers.

Cote : ORI1 045



Parc éolien en mer de Courseulles-sur-Mer : document d'information sur les métiers

Maison de l'emploi et de la formation de l'agglomération caennaise (MEFAC)
juin 2015 – 28 p.

Document d'information sur les métiers liés au projet de parc éolien en mer de Courseulles-sur-Mer. Il présente les enjeux/compétences sur les familles de métiers qualitativement et quantitativement importantes pour le bassin d'emploi de Caen :

- activités d'installation en mer (gros et second œuvre)
- activités d'exploitation / maintenance en mer
- activités maritimes.

Il s'inscrit dans le cadre du plan d'actions emploi compétences, piloté par l'Etat et la Région Basse-Normandie, destiné à créer les conditions de mise en œuvre de ce projet ambitieux sur le territoire bas-normand.

En téléchargement à l'adresse suivante :
http://www.mefac.fr/upload/publication/3Livvable_MEFAC_installation_maintenance_EMR.pdf



Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



Quand l'éolien prend la mer : un vent nouveau sur des métiers existants

Gérard PODEVIN

Centre de recherche en économie et management (CREM)

Revue BREF CEREQ – n° 336 - juin 2015
4 p.

L'émergence de la filière industrielle des énergies marines renouvelables (EMR) ne crée pas à proprement parler de nouveaux métiers. Elle est cependant susceptible de venir transformer ceux pour lesquels les entreprises peinent à recruter, en redistribuant leur socle de compétences et en recomposant l'offre de formation. Elle favorise aussi de nouvelles dynamiques de professionnalisation que le travail en mer rend indispensables, comme l'illustre le métier de technicien de maintenance éolienne.

En téléchargement à partir de l'adresse suivante :

<http://www.cereq.fr>

Rapport national « Emploi, métiers et formations dans la filière équine »

Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations filière équine

EQUI-RESSOURCES – 2014 – 64 p. ; tableaux, graphiques, cartes

Afin d'aider les responsables dans l'élaboration de leurs politiques de formation et de recrutement, les données rassemblées dans ce document visent à mieux comprendre le marché de l'emploi équin, à repérer les principaux métiers, à préciser les effectifs en formation filière équine et à mettre en lumière les relations qu'entretiennent formation et emploi.

Dans cette perspective, ce rapport aborde successivement trois thématiques :

- la filière équine et l'emploi
- les formations aux métiers du cheval
- l'adéquation emploi et formation.

Cote : SEC 394



VU DANS LA PRESSE...

La banque recrute mais perd des emplois

Anne RODIER - Revue LE MONDE ECONOMIE & ENTREPRISE – 7 juillet 2015 - p. 2

Le secteur bancaire a engagé 35 000 personnes en 2014, dont les deux tiers en CDI, selon le bilan annuel de la Fédération française des banques. L'effectif total est en baisse de 0,9 %. Face aux mutations numériques, les établissements restent prudents sur les embauches.

Technicien départemental des routes : la variété des tâches et des lieux nécessite une organisation réglée au millimètre

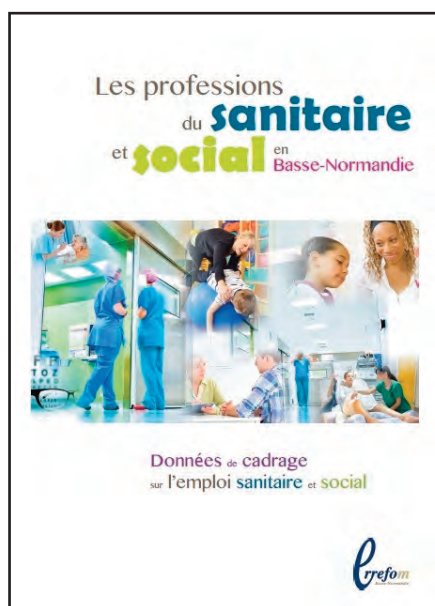
Frédéric VILLE - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°26/2276 – 29 juin 2015 p. 68

Le technicien départemental des routes exerce un métier varié centré sur l'exploitation et l'entretien des chaussées, qui exige disponibilité et réactivité.

Petite enfance : mieux animer les relais d'assistants maternels

Michèle FOIN - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n° 26/2276 – 29 juin 2015 - pp. 60-61

Alors que le gouvernement veut multiplier les relais d'assistants maternels sur le territoire, le choix des animateurs est crucial pour en garantir l'attractivité. Une profession qui requiert un si grand nombre de compétences qu'elle doit être nécessairement soutenue par la formation.



Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



Directeur de bibliothèque : des médiateurs sociaux et culturels contraints par des moyens limités

Julie KRASSOVSKY - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°24/2274 - 15 juin 2015 - pp. 66

La baisse des ressources financières et humaines freine les directeurs de bibliothèque dans leur mise en œuvre des objectifs de politique publique. À côté de ça, la diversité des missions, à la fois culturelles, sociales, éducatives..., évolue constamment.

Avocat d'enfants, un traducteur de la parole du jeune

Florence RAYNAL - Revue ACTUALITES SOCIALES HEBDOMADAIRES - n°2914 - 12 juin 2015 - pp. 32-35

Dans le sillage de la Convention internationale des droits de l'enfant, des avocats ont choisi de se spécialiser dans la défense et l'assistance des mineurs et de se structurer en groupements. Intervenant notamment en protection de l'enfance ou devant le juge aux affaires familiales, ces experts ont vocation à porter la parole de l'enfant et à éclairer le magistrat sur ses souhaits.

Chargé de mission « handicap » : une pluridisciplinarité et un investissement reconnu au fil du temps

Maud PARNAUDEAU - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°23/2273 - 8 juin 2015 - pp. 72

Apparus à la suite de la loi du 11 février 2005 et de la création du fonds d'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) en 2006, les référents "handicap" ont dû inventer leur métier et faire leur place dans les collecti-

vités. Le métier demande de la persévérance, de l'inventivité et un investissement important.

Les géomaticiens prennent du galon

Marie ROQUES - Revue COURRIER CADRES - n°93 - juillet / août 2015 - pp. 58-59

Encore inconnu il y a encore quelques années, le métier de géomaticien a pris, ces derniers temps, une ampleur importante. À la croisée des chemins entre l'informatique et la géographie, il sollicite des professionnels multitâches et encore issus d'horizons divers ce qui ne manque pas d'apporter de la richesse aux équipes en place.

Les fantassins de la cybersécurité ont de l'avenir

Sabine GERMAIN - Revue LIEN SOCIAL - n° 163 - juin 2015 - pp. 44-46

Les cyberattaques terroristes ou mafieuses ciblent de plus en plus les entreprises. Résultat, les experts en sécurité des systèmes d'informations montent en grade. Et se font courtiser.

Responsable des services généraux : une profession en vogue

Chloé GOUDENHOFT - Revue COURRIER CADRES - n°92 - juin 2015 - pp. 58-59

Le responsable des services généraux est l'homme à tout faire de l'entreprise. Il s'occupe de la gestion des biens immobiliers, des fournitures et de tous les services qui permettent aux salariés de travailler dans un environnement adéquat. Jusque-là peu considéré, le métier se professionnalise et intéresse de plus en plus recruteurs comme candidats.

Gestionnaire de paie : des experts aux missions peu valorisées qui évoluent de plus en plus vers le conseil

Claire CHEVRIER - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°21/2271 - 25 mai 2015 p. 72

Les collectivités peinent à trouver leurs experts "paie", dont le métier est peu valorisé et souvent stressant. La gestion des carrières, permettant plus de contacts et d'activité de conseil, leur est aussi de plus en plus fréquemment confiée.

Les agences de sécurité cherchent des femmes

Julia MARITON - Revue OUEST-FRANCE - 18 mai 2015 - p. 5

Le métier d'agent de sécurité a longtemps été l'apanage des hommes. Depuis l'entrée en vigueur d'une carte professionnelle, en 2009, la donne change doucement.

Responsable d'espaces naturels protégés : à la croisée du travail de terrain et de la gestion administrative

Gaëlle GINIBRIERE - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°20/2270 - 18 mai 2015 - p. 72

La France compte une vingtaine de zones naturelles protégées, souvent gérées par une collectivité. Les responsables de ces espaces doivent jongler entre des impératifs de conservation et de mise à disposition du public. Un métier de passionné, mais pour lequel le nombre de postes reste limité.



Assistant social : en contact étroit avec les situations d'urgence et de précarisation

Julie KRASSOVSKY - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n° 18-19/2268-2269 - 4 mai 2015 - p. 70

Les populations suivies par les travailleurs sociaux font face à des difficultés économiques, sociales et psychologiques croissantes. Les tâches administratives, de plus en plus lourdes, empiètent sur le travail de terrain.

Architecte : un avenir à la croisée des chemins

Marie ROQUES - Revue COURRIER CAIRES - n°91 - mai 2015 - pp. 58-59

Le métier d'architecte n'en finit pas de subir les effets de la crise économique auxquels s'ajoutent les difficultés éprouvées par le secteur du bâtiment. Pour échapper à cette situation, les professionnels recherchent de nouvelles sources de revenus en proposant des services complets de maîtrise d'œuvre et n'hésitent pas à s'associer pour mieux lutter.

Auxiliaire de vie sociale : le défi de la professionnalisation

Corine RENOU-NATIEL - Revue LIEN SOCIAL - n° 1162 - 30 avril 2015 - pp. 18-19

Essentiels pour le maintien à domicile des personnes âgées dépendantes dont le chiffre augmente chaque année, les auxiliaires de vie sociale demeurent encore trop peu formés. Si en 2003, suite à la canicule, a eu lieu une prise de conscience de leur rôle-clé, les moyens manquent pour financer les formations et rémunérer convenablement les diplômés.

Chef de service « innovation » : examiner autrement les politiques publiques et bousculer les habitudes

Sabine BLANC - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°17/2267 - 27 avril 2015 p. 58

L'innovation interroge la conception des politiques publiques et le rapport au travail. Le processus est lent et peut en heurter certains, puisqu'il implique parfois de passer outre les organisations et les hiérarchies traditionnelles.

Petite enfance : la nécessaire réforme des formations

Michèle FOIN - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n° 17/2267 - 27 avril 2015 - pp. 17-22

La tension sur les métiers de la petite enfance s'est assouplie depuis 2011, mais des difficultés subsistent, inhérentes aux contenus des formations.

Préventeur des risques professionnels : les établissements sociaux font appel à des spécialistes

Caroline GUIGNOT - Revue LA GAZETTE SANTE-SOCIAL - n° 117 - avril 2015 p. 39

Avec l'évolution du contexte réglementaire et des normes, la prévention des risques professionnels devient affaire de spécialistes, y compris dans les établissements sociaux.

La percée des métiers du numérique : quelles perspectives ?

Revue L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE - n° 246 - 2^{ème} trimestre 2014 - pp. 24-27

Le « numérique » fait l'objet de toutes les attentions et de nombreuses manifestations et articles lui sont consacrés. La formation au numérique dans l'Ecole est aussi l'objet de débats. En mars 2015, une rencontre a été organisée pour donner la parole à divers acteurs impliqués dans le développement des métiers du numérique et les besoins en compétences.

Les métiers de la construction navale

Revue L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE - n° 246 - 2^{ème} trimestre 2014 - pp. I-XVI

Au sommaire du dossier :

- La France tient sa place sur un marché mondialisé
- Propos recueillis (Sophie NORMAND, coordinatrice au sein de DCNS / Jean-Pierre COLLIGNON, inspecteur général de l'Education nationale en sciences et techniques nouvelles)
- L'emploi et les métiers de la filière
- Les formations.



Contact :

ERREFOM

Unicité - 10 rue Alfred Kastler - 14000 Caen

Tél : 02 31 95 52 00 - Fax : 02 31 95 54 30

site : www.errefom.info

Documentalistes :

Sylvie LAILLIER, Valérie LEROY

Claire PIZY, Nathalie RIANDIÈRE LA ROCHE

e-mail : doc@errefom.info