



LIRE

Consulter

Espace DOC

Emprunter

Découvrez les dernières parutions
(ouvrages, études, articles...)
sur **les secteurs d'activité et les métiers**
repérées par le centre de ressources de l'Errefom.



Pour toute information, contacter :
Valérie LEROY (documentaliste)
vleroy@errefom.info / tel. 02 31 46 98 74





400 métiers : formations, salaires, débouchés

Ouest-France – janvier 2015 – 328 p. ; photos

Ce guide propose de découvrir 400 métiers : 200 sont développés sur une page entière avec des témoignages de professionnels rencontrés par des journalistes de Ouest-France, qui expliquent la réalité de leur métier. Le niveau d'études et les formations qui mènent au métier sont précisés, et trois infographies indiquent le salaire, les qualités requises pour exercer ce travail ainsi que les débouchés. 200 autres métiers sont résumés, avec les formations et les aptitudes requises pour les exercer.

A la fin du guide, un index permet de retrouver les métiers par ordre alphabétique, par secteur d'activité ou par niveau d'études.

Cote : SEC 369

En 30 ans, forte progression de l'emploi dans les métiers qualifiés et dans certains métiers peu qualifiés de services

Dares – Revue DARES ANALYSES - avril 2015 – 11 p.

Cette étude analyse l'évolution de la structure de l'emploi par qualification en France. Au cours des trente dernières années, l'emploi a fortement progressé dans la quasi-totalité des métiers les plus qualifiés. Il a en revanche décliné dans certains métiers peu qualifiés de l'industrie et de l'agriculture qui pesaient encore fortement au début des années 80, alors que d'autres métiers peu qualifiés du tertiaire ont été très dynamiques.

En téléchargement à l'adresse suivante :
<http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2015-028.pdf>

Guide des métiers pour les petites filles qui ne veulent pas finir princesses

*Catherine DUFOUR
 FAYARD – février 2014 – 291 p.*

Materner c'est très bien, faire le ménage c'est nécessaire, et s'habiller comme une princesse peut être agréable, mais ce ne sont pas les seules façons, pour une fille, de gagner sa vie. Il y a beaucoup d'autres métiers, bien mieux payés.

Cet ouvrage permet de découvrir plus de cinquante professions, depuis Aventurière jusqu'à Physicienne en passant par Agent secret, Chef d'orchestre, Femme d'affaires, Informaticienne ou Surfeuse.

Chaque fiche-métier offre deux portraits : celui d'une pionnière et celui d'une femme d'aujourd'hui. Des indications pratiques comme "études conseillées", "salaire en début de carrière" ou "espérance de vie" accompagnent le texte.

Cote : SEC 325





Je deviens assistante maternelle

Lucie GUCHET

EDITIONS DU Puits FLEURI – janvier 2015

– coll. Essentiels - 126 p.

Le métier d'assistante maternelle est un métier à part entière et demande un réel investissement tant personnel que matériel. Il faut aimer les enfants, cela va sans dire... mais patience, rigueur, don de soi et, équitablement matériel sont de mise !

Au sommaire :

- Le métier d'assistante maternelle
- L'agrément
- la formation
- Les droits et les obligations
- La rémunération
- La recherche d'emploi.

Cote : SEC 392

La filière viande en Basse-Normandie : zoom sur les emplois dans les abattoirs

Sandra DOS SANTOS

Errefom – juin 2014 – 30 p. ; cartes, graphiques, tableaux, photos

Au sommaire de cette étude :

- Abattoirs : contexte du secteur
- Place des abattoirs dans la filière viande
- Recrutement, formation et compétences dans les abattoirs
- Atouts et faiblesses de la filière, quelles perspectives ?

En téléchargement à l'adresse suivante :

<http://www.errefom.fr/etudes/4635>

Les métiers de l'hôtellerie-restauration

Conseil régional de Basse-Normandie – février 2015 – 8 p. ; cartes, photos

Document réalisé dans le cadre de la convention de coopération Onisep / Région Basse-Normandie et de la Charte qualité emploi-formation de l'hôtellerie-restauration.

Cette plaquette d'information présente le secteur, l'emploi et les formations de l'hôtellerie-restauration en Basse-Normandie. Trois témoignages sont proposés : ceux d'une étudiante en mise à niveau hôtellerie-restauration, d'une gouvernante générale et d'un apprenti en 2ème année de CAP Cuisine.



Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



Dans la même collection :

Les métiers de la plasturgie et des composites

octobre 2014 – 8 p. ; photos

Les métiers de la communication et des industries graphiques

novembre 2012 – 6 p. ; photos

En téléchargement à l'adresse suivante :

<http://www.onisep.fr/Mes-infos-regionales/Basse-Normandie/Publications/Guides-d-orientation>



Les métiers des mathématiques et de l'informatique

Onisep – mars 2015 – coll. Zoom sur les métiers - 32 p. ; photos

Brochure réalisée à l'initiative de cinq sociétés savantes : Femmes & Mathématiques, Société informatique de France (SIF), Société française de statistique (SFdS), Société de mathématiques appliquées et industrielles (SMAI), Société mathématique de France (SMF).

Smartphones, ordinateurs, cartes bancaires, avions... les mathématiques, la statistique, l'informatique sont partout.

Des nouvelles technologies à la banque, à la finance, en passant par la santé, l'industrie, les services et le conseil, l'enseignement et la recherche, cette brochure présente le portrait d'une vingtaine de professionnels, hommes et femmes, qui exercent dans 11 secteurs différents.

Egalement au sommaire : repères, conseils d'enseignants, un schéma récapitulatif des cursus et des passerelles possibles.

Cote : DS 16



Les métiers du web

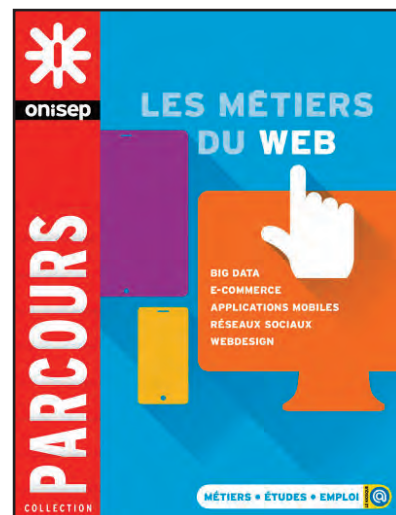
Onisep – février 2015 – coll. Parcours - 144 p. ; photos

Irriguant toute l'économie et porté par des innovations permanentes, le numérique est l'un des domaines qui créent des emplois. Cette publication propose de découvrir une trentaine de métiers, classés en quatre familles regroupant les compétences attendues : développement et réseaux / design et création / information et contenu / communication et marketing.

Egalement au sommaire :

- une journée en images chez Sarenza, site marchand de chaussures en ligne
- un tour d'horizon complet des différentes filières d'études
- des informations sur les perspectives d'emploi
- des conseils pour débiter
- un guide pratique qui répertorie les adresses utiles et la liste des diplômes avec les établissements qui y préparent.

Cote : SEC 255L



Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



Dans la même collection :

Les métiers de l'agroalimentaire
décembre 2014 – 152 p. ; photos

Cote : SEC 254E

Les métiers du sport
décembre 2014 – 176 p. ; photos

Cote : SEC 254B



Pour acheter les documents édités par l'Onisep, rendez-vous à la librairie régionale Onisep, 21 rue du Moulin-au-Roy à Caen. Renseignements au 02 31 56 64 74.

Les métiers en émergence au travers des offres d'emploi Apec

APEC – janvier 2015 – coll. Les Etudes de l'emploi cadre – 32 p. ; tableaux

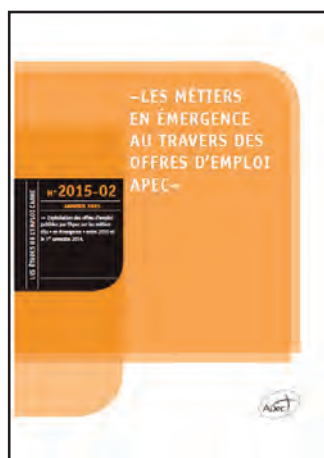
Cette étude apporte un éclairage sur les métiers en émergence les plus porteurs en termes de recrutements de cadres. Elle a été réalisée à partir de l'analyse des offres d'emploi diffusées par l'Apec entre 2010 et le premier semestre 2014.

Pour chaque grande fonction, sont indiqués :

- les métiers en développement
- les métiers en transformation
- les métiers de niche.

Ce document a une vocation d'éclairage pour les consultants de l'Apec, mais également pour les cadres et les jeunes diplômés qui voudraient identifier les métiers les plus porteurs parmi les métiers en émergence.

En téléchargement à l'adresse suivante : <http://recruteurs.apec.fr/Recrutement/Observatoire-de-l-emploi/Les-etudes-Apec-par-thematique/Metiers-et-competences/Quelle-dynamique-pour-les-metiers-emergents>



Les besoins en formation, emplois et compétences liés au déploiement de la fibre optique

Cabinet Ambroise Bouteille et associés / Cabinet Digiworld by IDATE

MINISTRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI, DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DU DIALOGUE SOCIAL - 2014 – 21 p. ; cartes, graphiques, tableaux, schémas
Synthèse de l'Appui technique prospectif, initié par l'Etat avec le concours d'Objectif fibre et de Constructys, l'Opcv de la construction.

Compte-tenu des enjeux, le ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, en conformité avec la volonté des professionnels, a décidé de mobiliser, à la fin de l'année 2012, le dispositif des Appuis techniques prospectifs afin de conduire une étude prospective contribuant à la mise en place d'un diagnostic et d'un plan d'actions commun aux acteurs impliqués dans le déploiement de la fibre optique. Cette étude a permis de développer plusieurs indicateurs estimant le nombre d'emplois à mobiliser et les enjeux en termes de volume de formation pour permettre la montée en compétences de la main d'oeuvre dans la filière de l'installation électrique.

En téléchargement à l'adresse suivante : <http://www.emploi.gouv.fr/dispositif/contrats-etudes-prospectives-cep>

Consultation de la documentation :

Lundi, mardi, jeudi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 17 h 00

Vendredi : 9 h 00 à 12 h 00 - 14 h 00 à 16 h 00

Sur RDV le mercredi matin

Et/ou sur rendez-vous pour certaines recherches.

Prêt de documents : 5 documents pendant 3 semaines (une caution de 70 euros est demandée)



Les professions du sanitaire et social en Basse-Normandie

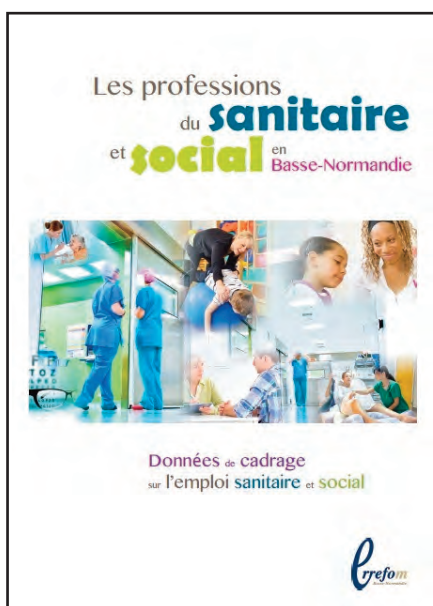
Hélène RAMMANT

ERREFOM – janvier 2015 – 95 p. ; cartes, graphiques, tableaux, photos

Près de 8 900 professionnels de la santé et de l'action sociale travaillent sur le territoire bas-normand. La palette des métiers du sanitaire et social est large : quels sont ces métiers ? Qui sont les professionnels qui les exercent ? Quels sont leurs statuts et conditions de travail ? Cette étude dresse le portrait statistique de chacune de ces professions.

Le premier volet présente une analyse synthétique et comparative des professions du sanitaire et du social. Le second s'organise autour d'une quarantaine de fiches décrivant la structure de l'emploi pour chacun des métiers : caractéristiques individuelles des actifs occupant ces emplois (âge, sexe), niveaux de formation, conditions d'emploi, secteurs d'activité, répartition territoriale...

En téléchargement à l'adresse suivante : <http://www.errefom.fr/etudes/5214>



Mon métier de pédiatre : récits

Simone GERBER

ERES – mars 2015 – coll. 1001 et + 223 p.

Qu'est-ce qu'un pédiatre ? La réponse paraît simple : c'est un médecin qui soigne les enfants. Mais est-ce vraiment que cela ? La lecture de cet ouvrage permet de se rendre compte de ce qu'implique la pratique de la pédiatrie : une sensibilité aiguë pour la vie émotionnelle des enfants, leur imagination, leur vision de ce et de ceux qui les entourent, leurs modes de raisonnement conscient et inconscient.

A travers les histoires de bébés et d'enfants amenés en consultation par leurs parents ou leurs grands-parents, l'auteure livre sa vision du métier de pédiatre qu'elle a exercé avec passion pendant de longues années. Elle montre comment son attention et sa sensibilité ont souvent été mises à rude épreuve pour saisir les tenants et aboutissants d'une situation à laquelle l'enfant répond par une fragilité, un symptôme, voire une maladie constituée.

Cote : SEC 327



Répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie

MINISTÈRE DES AFFAIRES SOCIALES, DE LA SANTÉ ET DES DROITS DES FEMMES – mars 2015 (3ème version)

Accessible uniquement via Internet.

Ce répertoire présente tous les métiers de la fonction publique hospitalière en 185 fiches.

Les métiers y sont classés en neuf grandes familles : achats-logistique / gestion de l'information / ingénierie et maintenance technique / management, gestion et aide à la décision / qualité, hygiène, sécurité, environnement / recherche clinique / social, éducatif, psychologie et culturel / soins / systèmes d'information. Chaque famille étant subdivisée en sous-familles.

Outre l'intitulé du métier et ses autres appellations courantes, chaque fiche comporte de nombreuses rubriques : information générale, activités, savoir-faire, connaissances requises, informations complémentaires (relations professionnelles les plus fréquentes, nature et niveau de formation pour exercer le métier, passerelles...). Cette nouvelle édition propose également un focus sur une vingtaine de métiers dits "sensibles", c'est-à-dire les métiers en évolution.

En consultation à l'adresse suivante : <http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr>



VU DANS LA PRESSE...

Les métiers mal-aimés soignent la formation

Catherine QUIGNON / Anne RODIER - Revue LE MONDE ECO & ENTREPRISE - 21 avril 2015 - p. 5

Les entreprises de la restauration, de l'entretien ou de l'informatique forment elles-mêmes leurs futures recrues.

Développeur : un professionnel des langages informatiques à l'écoute des utilisateurs

Maud PARNAUDEAU - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°12/2266 - 20 avril 2015 - p. 66

L'informatisation facilite le travail des agents et représente un gain potentiel de productivité pour les collectivités. A condition que les applications répondent aux besoins.

Outre les compétences techniques, le métier exige de la curiosité et un bon relationnel.

Ergonome : pour la santé et la performance au travail

Innocentia AGBE - Revue COURRIER CADRES - n°90 - avril 2015 - pp. 58-59

L'ergonome intéresse de plus en plus les entreprises, une aubaine pour les professionnels du secteur. Cependant, le métier évolue beaucoup, entre les sociétés qui sont dans une démarche analytique et celles qui veulent des résultats rapides. Dans tous les cas, des opportunités sont à saisir, notamment dans les services de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Métiers de demain : la grande transformation

Chloé GOUDENHOOT - Revue COURRIER CADRES - n°90 - avril 2015 - pp. 34-51

Difficile de prédire quels métiers apparaîtront dans les prochaines années. Néanmoins, des tendances permettent de définir les besoins à venir. Le numérique, véritable leitmotiv des entreprises comme des écoles, révolutionne les sociétés sous tous leurs aspects. Les outils se digitalisent, des plates-formes de formation à la conception de simulateurs qui permettront aux industries de tester virtuellement leurs produits. La multiplication des objets connectés et des données demandera de nouvelles compétences de la part des ingénieurs comme des commerciaux et des marketeurs, mais aussi un renforcement de la sécurité, qu'elle soit cyber ou non. Autre conséquence enfin, ce recours croissant à la technologie entraînera une augmentation des besoins en énergie...

Chef du protocole : des professionnels de l'ombre en quête d'un peu de lumière

Gaëlle GINIBRIERE - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°13/2263 - 30 mars 2015 - p. 60

S'ils jouent un rôle qui exige de l'intégrité autant qu'une bonne connaissance des institutions, les chefs de protocole n'ont cependant pas de statut : leur métier est absent du répertoire du CNFPT. La diversité des carrières fait obstacle à la reconnaissance de leur niveau d'expertise.

Directeur de crédit municipal : les activités bancaires de la solidarité et de la population

Laurence DENES - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°12/2262 - 23 mars 2015 - p. 62

Les crédits municipaux évoluent à la frontière entre banque et aide sociale. A leur tête, des dirigeants territoriaux qui doivent, aux règles de la "compta" publique, adjoindre celles des établissements de crédit.

Chargé des affaires européennes : sens politique et talent de diplomate exigés pour une profession en plein essor

Gaëlle GINIBRIERE - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°11/2261 - 16 mars 2015 - p. 79

Avec la baisse des dotations qui rendent les fonds européens plus attractifs que jamais et des régions devenues autorités de gestion, les chargés des affaires européennes sont sous le feu des projecteurs. Ils se professionnalisent et les missions se concentrent davantage sur les financements.

Chargé de mission régional « développement économique »

Frédéric VILLE - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°10/2260 - 9 mars 2015 - p. 64

Avec de plus en plus d'entreprises en difficulté, les régions, bientôt au cœur de la vie économique des territoires, ont besoin de spécialistes pour tenir la barre de l'innovation et du développement. Outre des compétences administratives, le métier exige de bien connaître les entreprises.



Permanent de lieu de vie, une autre façon d'accompagner

Caroline HELFTER - Revue ACTUALITES SOCIALES HEBDOMADAIRES - n°2900 - 6 mars 2015 - pp. 28-30

Entre engagement quasi-sacerdotal et désir de ne pas se laisser dévorer par le métier, les permanents de lieux de vie et d'accueil s'emploient à cultiver la singularité de leur accompagnement. Mais il est aujourd'hui plus compliqué qu'autrefois de monter de tels projets et les nouveaux impétrants n'ont sans doute plus le feu sacré des pionniers.

Egalité professionnelle : la bataille de la mixité se livre aussi au masculin

Laurence DENES - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°9/2259 - 2 mars 2015 pp. 54-55

Si la femme est l'avenir de l'homme, l'homme est-il l'égal de la femme ? Soixante-dix ans après sa constitutionnalisation, la mixité ignore encore certains métiers. Au grand dam d'hommes qui bousculent les codes et tentent de faire carrière dans des secteurs traditionnellement masculins.

L'entrepôt, usine du XXIème siècle

Emmanuelle SOUFFI / Eric BEAL - Revue LIAISONS SOCIALES MAGAZINE - n°160 mars 2015 - pp. 20-27

Boostée par la production en flux tendus et par l'explosion de l'e-commerce, la logistique ne connaît pas la crise. Ce secteur méconnu, de plus en plus automatisé, recrute des jeunes non qualifiés. Mais les use vite.

Data scientist : à la croisée des statistiques et de l'informatique

Marie ROQUES - Revue COURRIER CA-DRES - n°89 - mars 2015 - pp. 58-59

Si le métier de data scientist est encore méconnu et surtout difficile à définir, la tendance du Big data est sur toutes leurs bouches depuis trois ou quatre ans. D'ailleurs les filières pour former ces professionnels de l'analyse des données se

multiplient et les besoins des entreprises ne cessent de grossir.

Assistant de service social, un métier d'avenir

Luc VERBESSELT - Revue ACTUALITES SOCIALES HEBDOMADAIRES - n°2899 - 27 février 2015 - pp. 34-37

Image dégradée de la profession, mal-être profond des professionnels... Etre assistant de service social a-t-il encore un sens ?

Conseiller interne en organisation : la fluidification des processus et des relations comme feuille de route

Claire CHEVRIER - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°8/2258 - 23 février 2015 p. 64

Face aux restrictions budgétaires et à de nouveaux modes de fonctionnement, l'adaptation des agents à leur environnement peut être difficile. Et nécessiter l'intervention d'un expert des organisations. La profession commence à se structurer.

Puéricultrice territoriale : une profession de plus en plus axée sur la prévention et le soutien pour tous

Julie KRASSOVSKY - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°7/2257 - 16 février 2015 - p. 64

Des évolutions impactent fortement le travail quotidien des puéricultrices territoriales (baisse progressive de l'effectif médical, temps d'hospitalisation post-acouchement raccourci, etc.). Parallèlement, les missions se sont étendues face à une demande des familles qui ne faiblit pas.

Technicien en éclairage public : optimiser la dépense énergétique de l'entretien à la rénovation

Frédéric VILLE - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°6/2256 - 9 février 2015 p. 60

Souvent polyvalents, les techniciens en éclairage public effectuent le suivi des travaux neufs, de rénovation et de maintenance. Le métier requiert technicité et adaptation aux évolutions réglementaires et de matériel.

Acheteur : une montée en compétences rendue nécessaire par la recherche d'économies

Gaëlle GINIBRIERE - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°5/2255 - 2 février 2015 - p. 66

Alors qu'un environnement budgétaire contraint impose aux collectivités des économies drastiques, rationaliser la politique d'achat constitue un levier pertinent et efficace. La professionnalisation des agents chargés de cette fonction s'avère indispensable.

Policier municipal en brigade motorisée : des passionnés de la route pour des interventions plus rapides

Emilie LOPES - Revue LA GAZETTE DES COMMUNES DES DEPARTEMENTS DES REGIONS - n°3/2253 - 19 janvier 2015 - p. 64

Les brigades motorisées sont les brigades de police municipale les plus nombreuses en France. Pour ne plus se limiter au centre-ville, nombre de communes choisissent de créer des brigades motorisées, qui permettent des interventions plus rapides en périphérie.



Mandataire judiciaire à la protection des majeurs : « Notre intervention est intrusive »

Revue LA GAZETTE SANTE-SOCIAL - n°114 – janvier 2015 - p. 39

Délégue à la protection des majeurs dans une association tutélaire de Montpellier, Océane HUBERT accompagne le projet de vie d'une population très fragilisée.

Les métiers de la gestion administrative

Revue L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE - n°244 – 4ème trimestre 2014 - pp. I-XVI

Au sommaire du dossier :

- De quelle filière, de quels métiers s'agit-il ?
- Propos de Didier MICHEL, inspecteur général de l'Education nationale
- Les métiers d'hier et d'aujourd'hui
- Eléments de prospective sur la filière
- Que fait-on quand on exerce un métier de gestion administrative ?
- Les formations
- Carnet d'adresses.



Contact :
ERREFOM

Unicité - 10 rue Alfred Kastler - 14000 Caen
Tél : 02 31 95 52 00 - Fax : 02 31 95 54 30
site : www.errefom.info

Documentalistes :

Sylvie LAILLIER , Valérie LEROY
Claire PIZY, Nathalie RIANDIÈRE LA ROCHE
e-mail : doc@errefom.info